

Raport de implementare FDI – Domeniul 7 - 2025

A. INFORMAȚII GENERALE

Cod final de înregistrare:	CNFIS-FDI-2025-F-0042
Denumire Instituție:	Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București
Titlu proiect:	Educația pentru piața muncii V4.0
Domeniul vizat:	7. Corelarea ofertei educaționale cu cererea pieței muncii (inclusiv proiecte privitoare la consilierea și orientarea în carieră)
Bugetul aprobat	200 000 lei

Obiectivele proiectului

OS1. Analiza inserției absolvenților pe piața muncii și a parcursului profesional al acestora;

OS2. Analiza și corelarea planurilor de învățământ și a competențelor obținute de absolvenți cu cerințele mediului socio-economic/pieței muncii;

OS3: Consolidarea parteneriatelor dintre universități și organizațiile economice publice și private.

Activitatea 1 (subordonată OS1): Analiza parcursului profesional al absolvenților POLITEHNICA București.

1.1. Elaborarea unui chestionar și aplicarea acestuia unui număr de minim 400 de absolvenți ai POLITEHNICA București.

În cadrul acestei activități a fost elaborat un chestionar și administrat unui număr de peste 508 absolvenți ai POLITEHNICA București. Scopul este de a identifica traseele profesionale ale absolvenților, modul în care aceștia au profesat în domeniile absolvite, oportunitățile de angajare întâlnite.

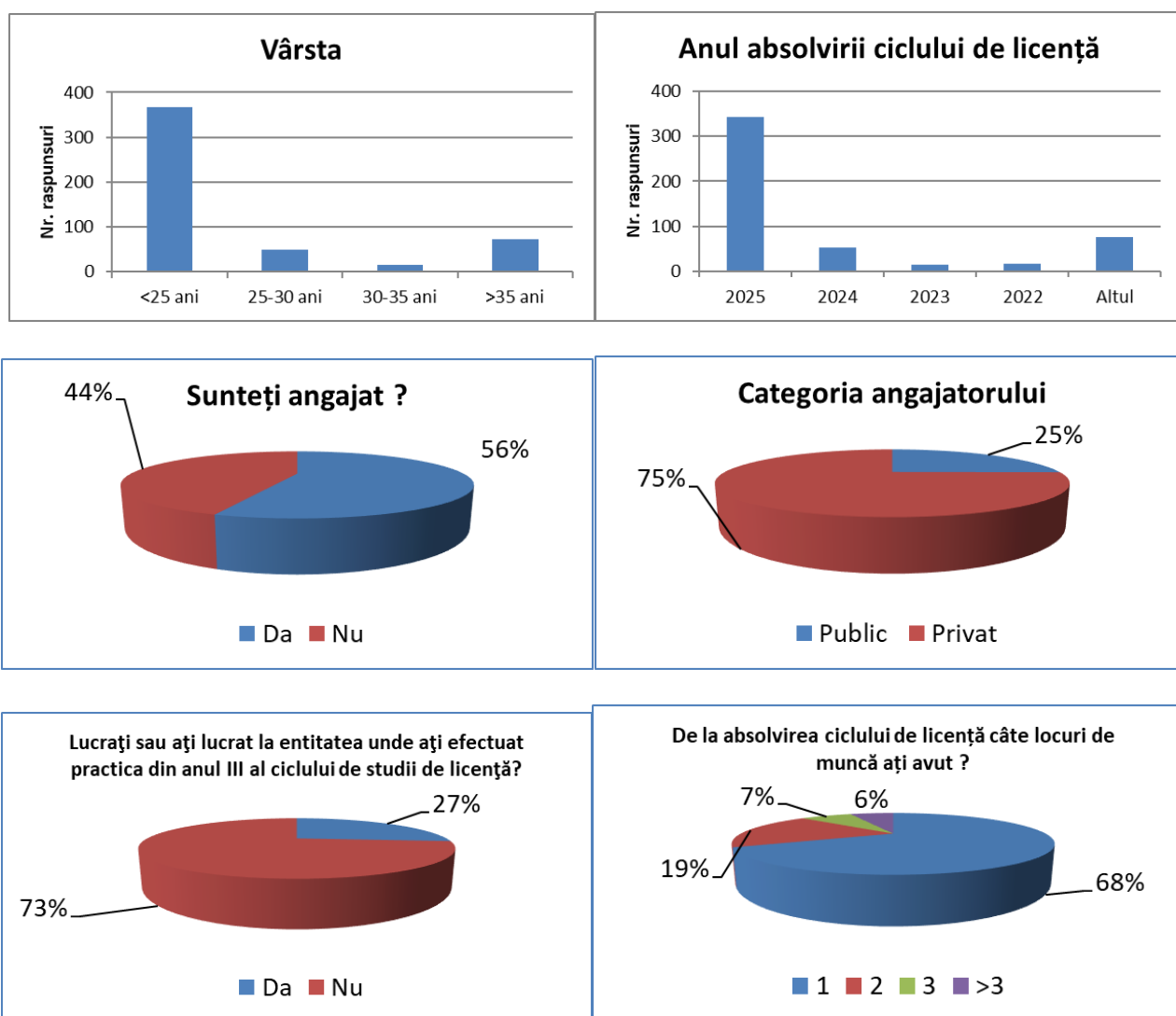
1.2. Elaborarea unei analize prin care se va realiza o corelație între traseul profesional și competențele dobândite în cadrul studiilor universitare.

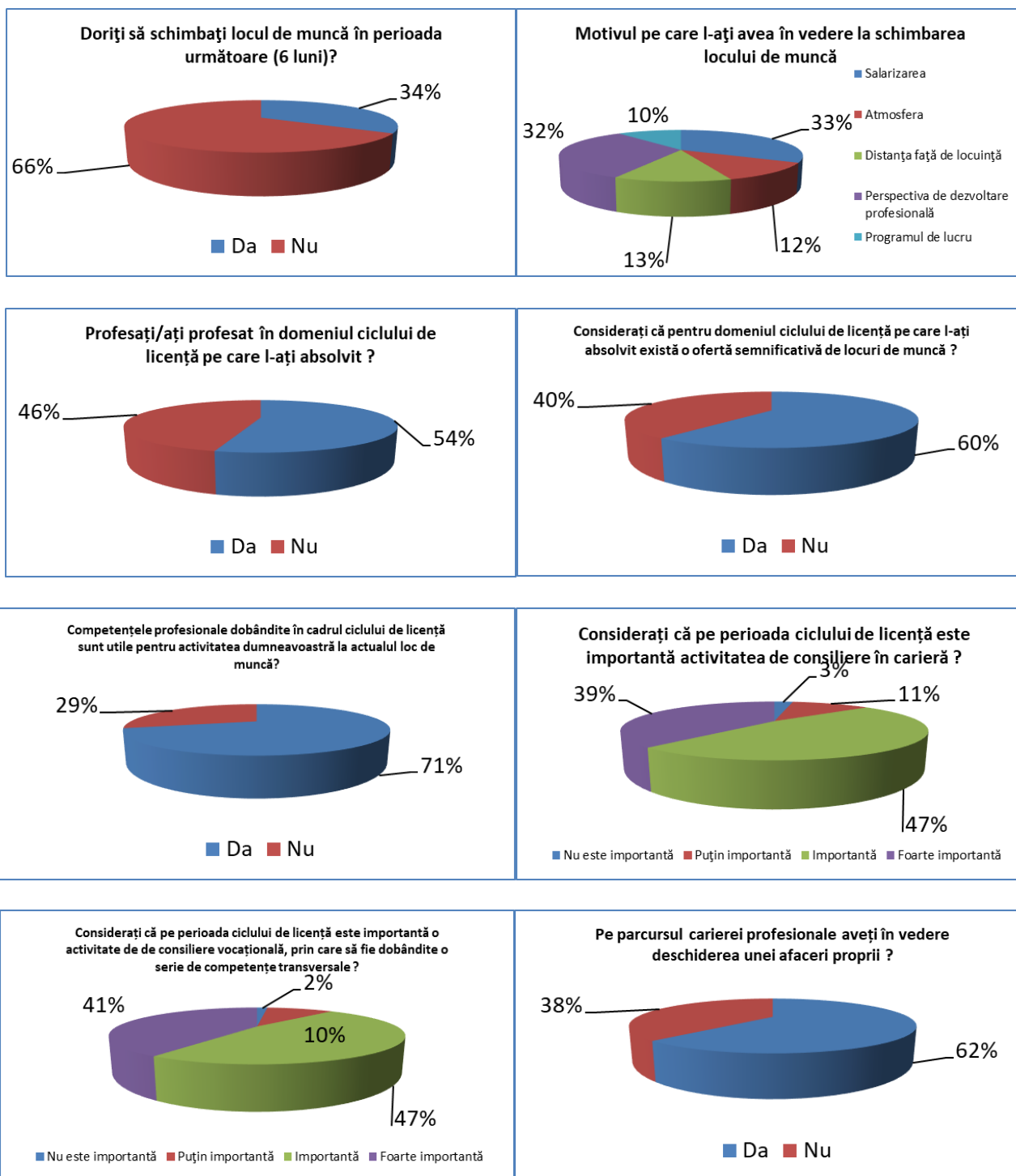
În cadrul acestei activități, pe baza răspunsurilor primite în urma administrării chestionarului, a fost elaborată o analiză privind parcursul profesional al absolvenților POLITEHNICA București. Rezultatele analizei sunt următoarele:

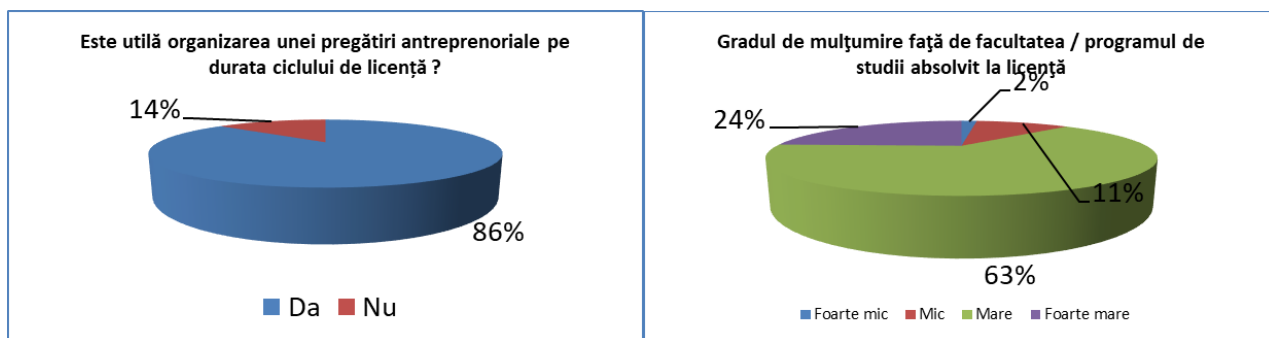
- Marea majoritate a respondenților au dobândit un loc de muncă relativ repede după absolvire, dintre care:
 - 68 % dintre absolvenți au avut un singur loc de muncă;
 - 6 % dintre absolvenți au avut doua sau mai multe locuri de muncă;

- 73 % dintre respondenți sunt angajați la entitatea unde au efectuat practică;
- 71 % dintre respondenți consideră că sunt utile la locul de muncă competențele profesionale dobândite la licență;
- Angajabilitatea la nivel de licență este de 54%, iar conform statisticilor interne, în primul an după absolvire, acest procent crește spre 90%;
- Marea majoritate a respondenților, 86 %, consideră necesară organizarea pe perioada ciclului de licență a unor programe de consiliere atât de carieră cât și vocaționale;
- Aproximativ 62 % din respondenți intenționează să pornească o afacere proprie. În acest context devine necesară pregătirea studenților în domeniul antreprenoriatului.

Rezultatele răspunsurilor la întrebările de chestionar sunt următoarele:







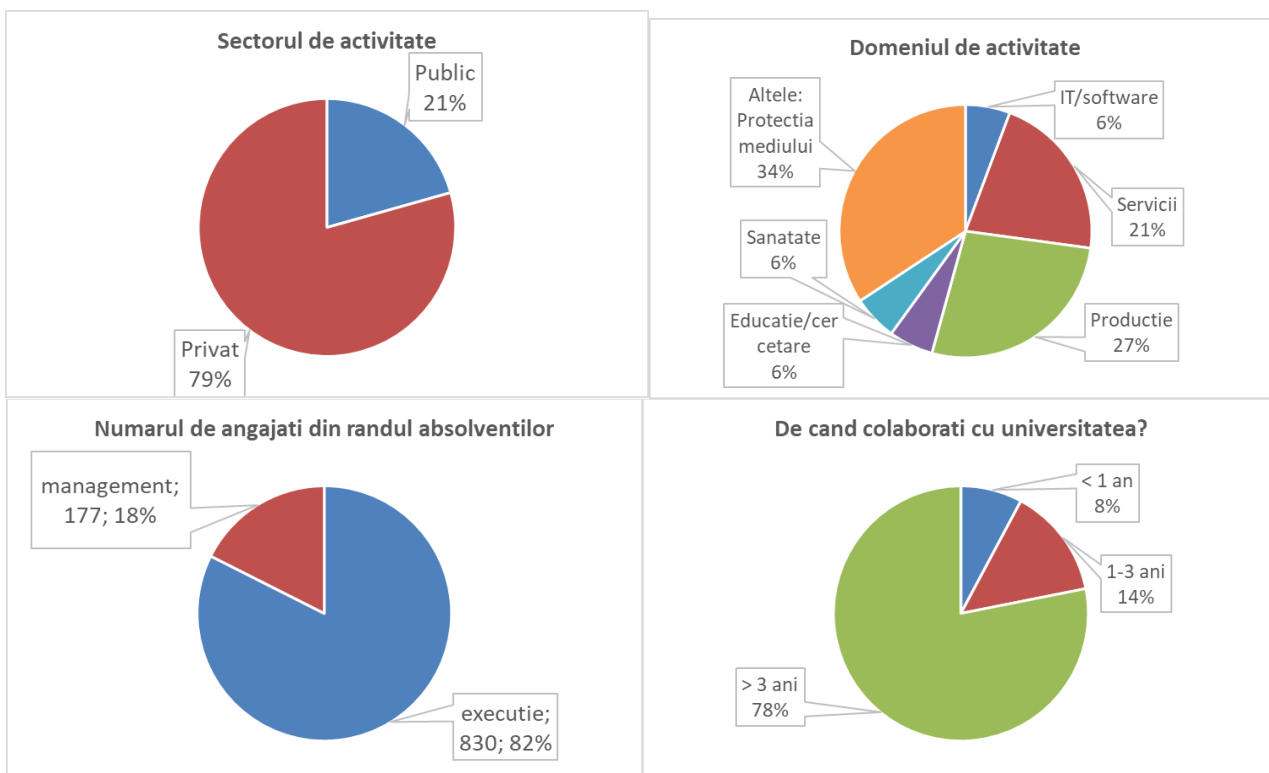
Activitatea 2 (subordonată OS2): Consultarea mediului socio-economic privind nivelul de pregătire al absolvenților

2.1. Elaborarea unui chestionar și aplicarea acestuia unui număr de minim 40 de companii

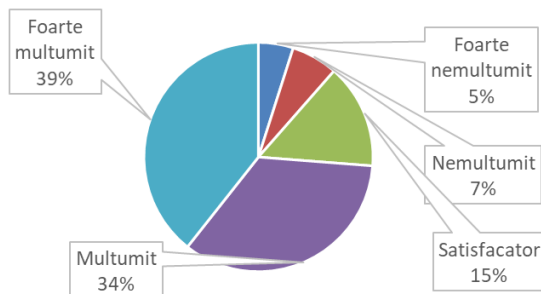
În cadrul acestei activități a fost elaborat un chestionar și administrat unui număr de 61 de companii din diverse domenii de activitate.

Obiectivul acestui chestionar este de a evalua gradul de satisfacție al angajatorilor pentru diferitele categorii de competențe pe care absolvenții ciclului de licență ar trebui să le aibă.

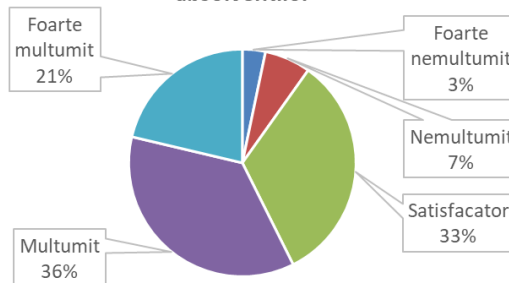
Categoriile de angajatori respondenți și interpretarea sintetică a rezultatelor (procentul de răspunsuri la fiecare competență profesională/tranversală) este prezentată în figurile următoare:



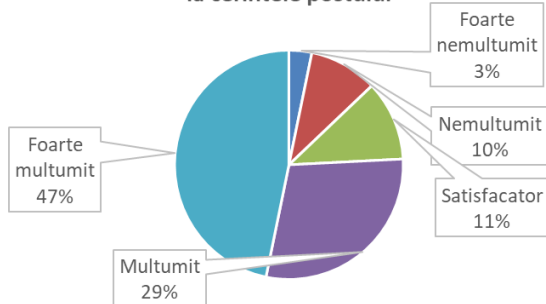
Evaluarea competentelor absolventilor legate de cunostintele teoretice de specialitate



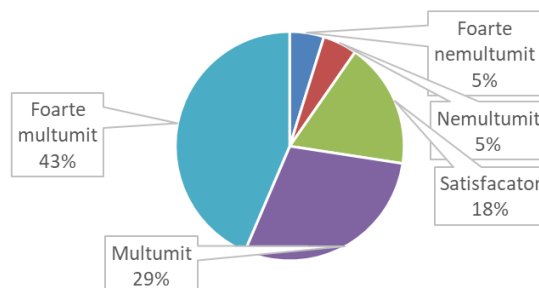
Evaluarea competentelor practice/aplicative ale absolventilor



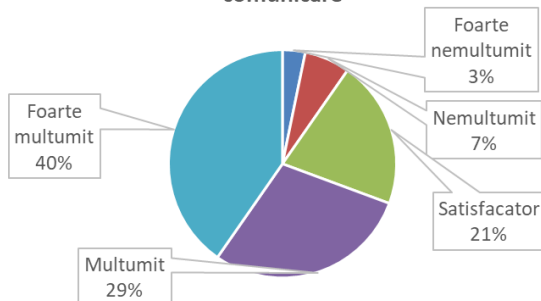
Evaluarea capacitatii absolventilor de adaptare la cerintele postului



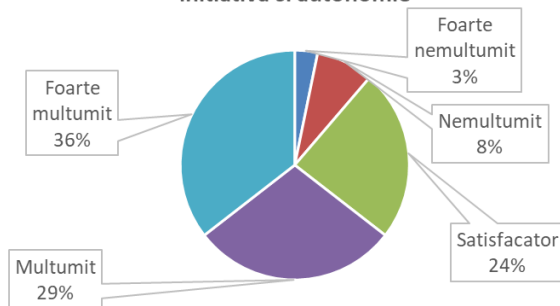
Evaluarea capacitatii absolventilor referitoare la gandire critica si rezolvarea de probleme



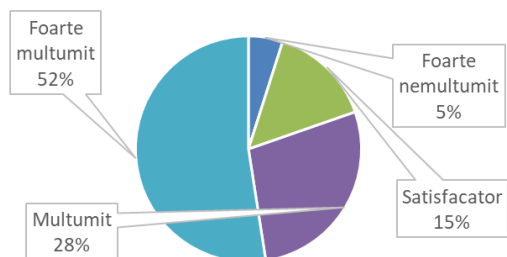
Evaluarea competentelor absolventilor pentru comunicare



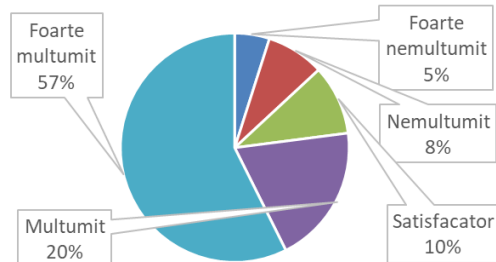
Evaluarea competentelor absolventilor pentru initiativa si autonomie



Evaluarea competentelor absolventilor legate de etica profesionala si responsabilitate



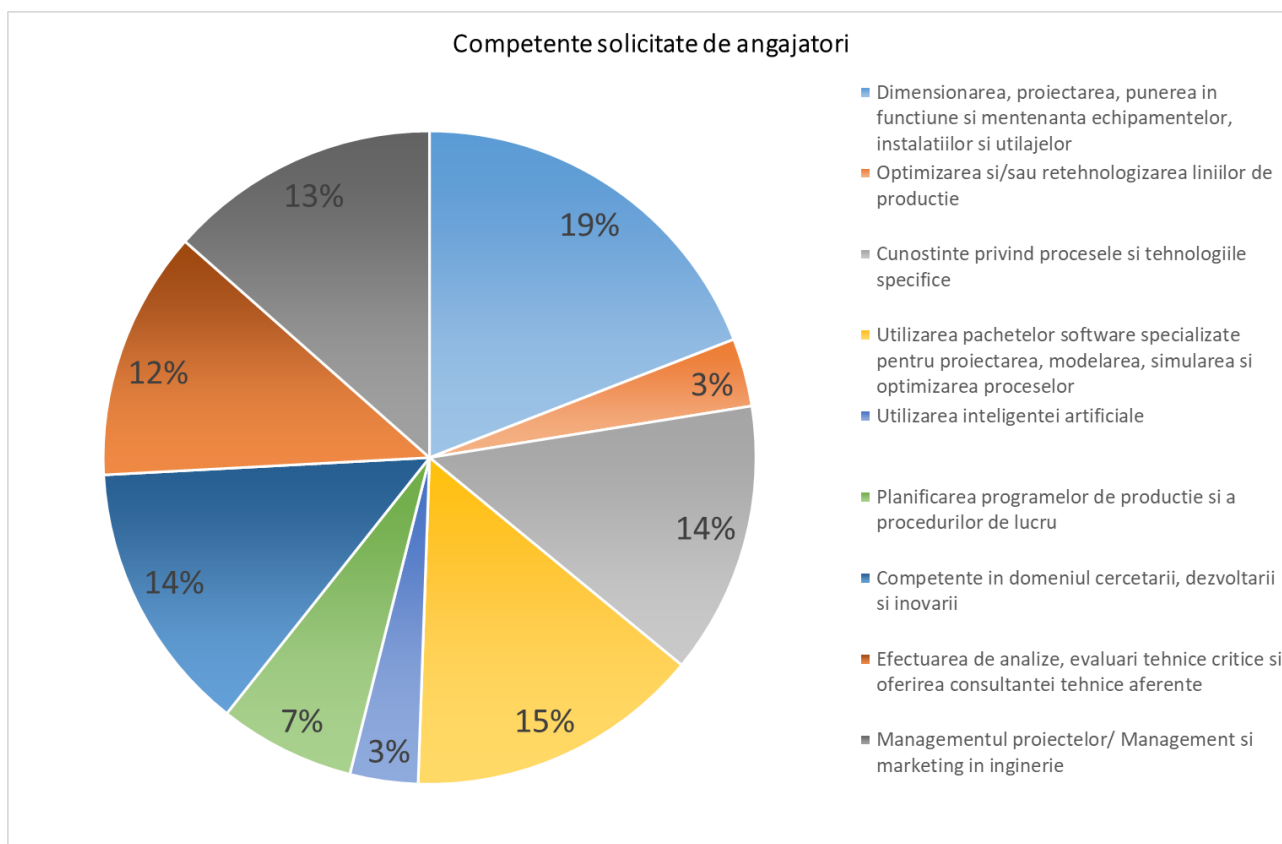
Evaluarea competentelor absolventilor pentru utilizarea tehnologiei si a instrumentelor digitale



2.2. Organizarea unui număr de minim 5 întâlniri între reprezentanți ai companiilor, studenți și cadre didactice.

În cadrul acestei activități au fost organizate 7 întâlniri între reprezentanții companiilor și reprezentanți ai facultăților POLITEHNICA București, cu scopul de identifica principalele cerințe exprimate de către reprezentanții companiilor în ceea ce privește nivelul de pregătire (competențele) necesar pentru absolvenți.

Nr. crt.	Facultatea	Data	Companii participante	Nr. participanți
1	Ingineria Sistemelor Biotehnice	19.11.2025	INCDBA-IBA; ROMPAN; EMPROD SRL, ICA R&D SRL	38
2	FAIMA	29.10.2025	SMARTHECH 247	44
3	ENERGETICA	24.10.2025	TRANSELECTRICA; CONSITRANS, SIEMENS ENERGY; ELECTROMONTAJ	30
4	Mecanică și Mecatronică	07.11.2025	SMC, ASTI AUTOMATICA, FINDER, MULTITECH	50
5	Mecanică și Mecatronică	30.10.2025	PEPSICO ROMANIA	34
6	Știință și Ingineria Materialelor	24.11.2025	DELTA ALUMINIU SRL; NBR DELTA TUBE SRL	35
7	Știință și Ingineria Materialelor	24.11.2025	DELTA ALUMINIU SRL; NBR DELTA TUBE SRL	32



Activitatea 3 (subordonată OS3): Întărirea capacității instituționale de organizare de programe de studii postuniversitare.

În cadrul acestei activități s-a realizat promovarea specifică prin distribuirea a 250 kituri promoționale.

Activitatea 4 (subordonată OS3): Identificarea programelor de studii postuniversitare solicitate pe piața muncii.

Obiectivul acestei activități a fost antrenarea mediului socio-economic în dezvoltarea și derularea de programe de studii postuniversitare. În acest scop s-au derulat următoarele acțiuni:

4.1. Elaborarea și distribuirea unui chestionar către companii.

În cadrul acestei acțiuni a fost elaborat un chestionar și au avut loc 21 întâlniri cu companii, în urma cărora au fost încheiate 21 de procese verbale

4.2. Minim 3 ocupații identificate în vederea dezvoltării de programe de studii postuniversitare.

Pe baza chestionarelor aplicate companiilor și în urma întâlnirilor avute cu acestea au fost identificate mai multe ocupații, dintre care 3 au fost dezvoltate ca plan de învățământ postuniversitar.

Au fost dezvoltate la nivel de plan de învățământ 3 programe de studii postuniversitare :

- Guvernanta corporatistă și Leadership la nivel de consiliu de administrație
- Expert achiziții publice
- Tehnologii moderne și sustenabile în industria alimentară

Activitatea 5 (subordonată OS3): Racordarea Centrului de Orientare și Consiliere în Carieră (COCC) la cerințele mediului socio-economic

5.1. Încheierea unui acord de cooperare cu o societate comercială în vederea organizării și derulării unui program integrat de consiliere.

În cadrul acestei acțiuni a fost încheiat un Acord de colaborare cu SIEMENS Energy pentru organizarea și desfășurarea în comun a unui program integrat de consiliere în carieră, dedicat studenților POLITEHNICA București;

5.2. Derularea unui program de consiliere pentru un număr de minim 20 participanți.

Programul integrat de consiliere a fost organizat în perioada 27-28.11.2025, cu 4 sesiuni de consiliere, cu participarea unui număr de 68 studenți, pe fiecare sesiune.

5.3. Realizarea unui regulament privind selecția studenților participanți la cursul de consiliere. A fost elaborat un regulament în urma căruia a fost realizată selecția studenților.



Activitatea 6 (subordonată tuturor obiectivelor): Management de proiect: S-au elaborat rapoartele intermediar și final de activitate