

## **Anexa 5.1 - Termeni de referință**

Proiectul privind Învățământul Secundar (ROSE)  
Schema de Granturi Necompetitive pentru Universități  
Beneficiar: Universitatea Politehnică București, Facultatea de Transporturi  
Titlul subproiectului: „Activități de dezvoltare educațională și profesională pentru studenții din Facultatea Transporturi” – ADEPT-UPB  
Acord de grant nr. 149/SGU/NC/II

### **Termeni de referință pentru servicii consultanță pentru sesiuni de dezvoltare a competențelor socio – emoționale**

#### **1. Context**

Proiectul privind Învățământul Secundar (Romania Secondary Education Project – ROSE), în valoare totală de 200 de milioane de euro, este finanțat integral de BIRD, în baza Legii nr. 234/2015 *pentru ratificarea Acordului de Împrumut (Proiectul privind învățământul secundar) între România și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, semnat la Washington la 17 aprilie 2015* (Monitorul Oficial, Partea I, nr. 757/12.10.2015), și se va derula pe o perioadă de 7 ani, în intervalul 2015 – 2022. Proiectul este implementat de către Ministerul Educației Naționale, prin Unitatea de Management al Proiectelor cu Finanțare Externă.

Obiectivele de Dezvoltare ale proiectului ROSE sunt îmbunătățirea tranziției de la liceu la învățământul terțiar și creșterea gradului de retenție în primul an de învățământ universitar în instituțiile finanțate în cadrul proiectului.

În baza Acordului de Grant nr. AG149/SGU/NC/II, semnat cu MEN-UMPFE, Universitatea Politehnică București, Facultatea de Transporturi a accesat în cadrul Schema de Granturi Necompetitive pentru Universități un grant în valoare de 697.532,00 Lei pentru implementarea subproiectului „Activități de dezvoltare educațională și profesională pentru studenții din Facultatea Transporturi” – ADEPT-UPB și intenționează să utilizeze o parte din fonduri pentru achiziția de servicii de consultanță în vederea realizării unor sesiuni de dezvoltare a competențelor socio – emoționale cu membrii GT (AVI. Organizarea și desfășurarea sesiunilor de dezvoltare a competențelor socio-emoționale).

#### **2. Obiectiv**

Obiectivul acestor servicii de consultanță este realizarea unor sesiuni de dezvoltare a competențelor socio – emoționale cu membrii grupului țintă.

#### **3. Scopul serviciilor**

În vederea îndeplinirii obiectivului serviciilor, Consultantul va realiza următoarele activități:

În acest sens, vor fi contractate servicii de consultanță în domeniu (care vor desfășura sesiuni de dezvoltare a competențelor socio – emoționale cu GT urmărind creșterea respectului de sine, îmbunătățirea modului de relaționare cu colegii, îmbunătățirea modului de reacție în situațiile stresante, introspecția/autocunoașterea emoțională cu scopul identificării și conștientizării emoțiilor predominante în comportament, mai ales a acelor care blochează activitatea de învățare în domeniile specifice Facultății Transporturi, identificarea punctelor sensibile și eventualele modalități de tratare a acestora astfel încât să conducă la îmbunătățirea vizibilității în societate).

Studenții își vor îmbunătăți motivația de a finaliza studiile universitare de licență, motivația pentru învățare și îmbunătățirea performanțelor școlare, capacitatea de a face față stresului în situații limită și în același timp li se va crea posibilitatea de a se integra mai ușor și mai rapid în mediul universitar. Această activitate presupune analiză, scriere, realizare de exerciții și prezentare din partea studenților aflați în dificultate.

Principalele acțiuni pe care le va realiza consultantul, constau în:

- Definirea planului de lucru;
- Realizarea materialelor de training;
- Derularea sesiunii de dezvoltare a competențelor socio emoționale ;
- Elaborarea Raportului de training

#### **4. Livrabile**

Ca rezultat al serviciilor descrise mai sus, Consultantul va trebui să transmită următoarele livrabile: Raport de activitate, după fiecare sesiune/anual , însoțit de însoțit de materialele utilizate, fișe individuale pentru studenții GT referitoare la participarea și rezultatele obținute în cadrul sesiunilor de dezvoltare a competențelor socio emoționale, precum și conținutul materialelor distribuite de către consultant către studenții din GT pentru desfășurarea sesiunilor și lista de prezență a studenților

- Raport final de activitate (la finalul desfășurării tuturor sesiunilor de dezvoltare a competențelor socio emoționale) cu privire la activitățile desfășurate de consultant

#### **5. Cerințe privind calificarea Consultanților**

În baza experienței în domeniu, Consultantului i se solicită să presteze serviciile luând în considerare principiul economiei și eficienței și să ofere nivelul etic și profesional cel mai ridicat, astfel încât Beneficiarul să fie capabil să finalizeze sub-proiectul finanțat în cadrul Schema de Granturi Necompetitive pentru Universități, conform procedurilor descrise în Manualul de Granturi și termenelor din Acordul de Grant semnat cu MEN-UMPFE.

Competențele minime cerute pe care trebuie să le dovedească Consultanții sunt următoarele:

Nivelul studiilor și Experiența profesională a expertului/expertilor desemnat/desemnați de consultant pentru a care vor desfășura sesiunile de dezvoltare a competențelor socio – emoționale cu studenții din GT al subproiectului ADEPT-UPB - studii de licență/ postuniversitare / master / doctorat în domeniul tehnic/economic/sociologie/psihologie/comunicare SAU cursuri de specializare în domeniul sociologie/psihologie/dezvoltare profesională/training/psihopedagogic/dezvoltare a competențelor socio – emoționale

- minimum 1 an de experiență profesională în domeniul dezvoltare profesională/training/coaching/dezvoltare a competențelor socio – emoționale
- cel puțin 1 proiect de dezvoltare în domeniul educațional (training-uri efectuate cu persoane cu vârsta de peste 17 ani pentru dezvoltarea diferitelor competențe personale, socio-emoționale sau profesionale)
- cunoștințe operare PC
- experiența profesională în proiecte educaționale dedicate grupurilor dezavantajate este un avantaj

Criterii stabilite pentru firma/ONG-ul/PFA etc. care va furniza serviciile de consultanță:

- Firma trebuie să aibă experiență în domeniu de minimum 1 an.
- Firma trebuie să fi efectuat minimum 1 sarcină similară / asemănătoare.
- Firma trebuie să aibă minimum 1 expert în domeniul dezvoltare a competențelor socio – emoționale.
- Firma trebuie să aibă cel puțin un psiholog clinician pentru recunoașterea eventualelor tulburări emoționale.

#### **6. Alți termeni relevanți**

**Perioadă de implementare/ Durata serviciilor.**

În vederea participării la sesiunile de dezvoltare a competențelor socio – emoționale, studenții din GT (beneficiarii direcți ai acestei activități) vor fi împărțiți în grupe de câte max. 30 studenți. Astfel, se vor organiza 6 sesiuni (2/an de implementare) de dezvoltare a competențelor socio – emoționale, fiecare cu o durată de aproximativ 4 ore, pe o durată totală de 6 luni (2 luni în fiecare dintre cei trei ani de implementare a proiectului – trimestrul II și III din fiecare an, de regula în perioada ianuarie – iunie, sau în oricare altă perioadă agreată ulterior în scris de către părți).

#### **Locație.**

*Consultanții își vor desfășura sesiunile de dezvoltare a competențelor socio emoționale la sediul Beneficiarului (Facultatea de Transporturi – Universitatea POLITEHNICA din BUCUREȘTI)*

#### **Raportare.**

- Raport de activitate, după fiecare sesiune/anual , însoțit de însoțit de materialele utilizate, fișe individuale pentru studenții GT referitoare la participarea și rezultatele obținute în cadrul sesiunilor de dezvoltare a competențelor socio emoționale, precum și conținutul materialelor distribuite de către consultant către studenții din GT pentru desfășurarea sesiunilor și lista de prezență a studenților

- Raport final de activitate (la finalul desfășurării tuturor sesiunilor de dezvoltare a competențelor socio emoționale) cu privire la activitățile desfășurate de consultant *Persoana care primește și verifică rapoartele lunare de activitate este dna OPREA Floriana Cristina , responsabil monitorizare și raportare în cadrul subproiectului ADEPT – UPB.*

#### **Facilități oferite de Beneficiar.**

Beneficiarul grantului (Facultatea de Transporturi – Universitatea POLITEHNICA din BUCUREȘTI) pune la dispoziția consultanților pentru realizarea activităților acestora documentele subproiectului ADEPT – UPB (Anexa 3 Formularul de aplicatie, Anexa 3.1 graficul activităților etc.) și spațiul necesar desfășurării sesiunilor de dezvoltare a competențelor socio – emoționale cu studenții din GT al subproiectului ADEPT - UPB. Din punct de vedere logistic, pentru o implementare optimă a acestei activități, beneficiarul va pune la dispoziția echipei de sub-proiect următoarele: un sediu complet echipat și mobilat (birouri, scaune, dulapuri, conexiune la internet, imprimantă etc.), sălile (dotate cu dispozitive multimedia) necesare desfășurării activității și platforma educațională Moodle.

**Confidențialitate.** Consultantul nu trebuie sa comunice niciunei persoane sau entități vreo informație confidențială obținută pe parcursul realizării serviciilor propuse.

**Drepturi de proprietate intelectuală.** Toate documentele elaborate sau pregătite de către Consultant pentru Beneficiar în cursul îndeplinirii serviciilor vor avea caracter confidențial și vor deveni și rămâne proprietatea absolută a Beneficiarului. Consultantul va transmite toată această documentație către Beneficiar până la termenul final stabilit prin Contract sau până la expirarea acestuia.